

Verbale di Accordo

In data 23/02/2024 presso la sede di Unica Reti SpA in Savignano sul Rubicone (FC), Via Rubicone dx I° tratto, 1950

Le parti

Unica Reti SpA, rappresentata da:

Bellavista Stefano, nella sua qualità di Amministratore Unico

e

Le Organizzazioni Sindacali di Categoria Territoriali:

Uiltec Uil Cesena rappresentata da Massimiliano Conti;

Femca Cisl Romagna rappresentata da Stefano Perazzini;

Filctem Cgil Cesena rappresentata da Silvia Ravegnani,

si sono incontrate per discutere di contrattazione di secondo livello, premio di risultato così come previsto dalle norme e dal CCNL gas acqua vigente. Conformemente a quanto indicato nell'art. 4 e nell'art. 9 del CCNL, i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati, convengono di concludere un accordo a contenuto economico, con la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "premio di risultato".

Il premio di risultato per il biennio 2024 – 2025 viene così definito:

L'importo di euro 4.000 al 6° livello e di euro 6000 al livello quadro da erogarsi in due tranches la prima a titolo di anticipo di Euro 2.000 al 6° livello e di euro 3000 al livello quadro da erogare con le competenze del mese di maggio 2025, la seconda di Euro 2.000 al 6° livello e di euro 3000 al livello quadro da erogare con le competenze del mese di maggio 2026

Gli obiettivi tutti di peso equivalente, individuati dalle parti sono i seguenti:

Anno 2024:

1. Completamento raccolta dati per conferimento reti del SII in Romagna Acque Società delle Fonti;
2. Collaudo lavori di riqualificazione energetica degli impianti di Illuminazione Pubblica nei 5 Comuni pilota, nell'ambito del progetto "Smart Land Forlì-Cesena 30.0" per la parte efficientamento;
3. Efficientamento consumi energia elettrica spazi di Unica Reti, rispetto esercizio precedente;
4. MOL > = 6.500.000 euro.

Anno 2025:

1. Ultimazione progetto "P.E.R." con realizzazione di spazi per lezioni *open air* e progetto aule didattiche;
2. % Incidenza Costi Operativi Esterni* su Ricavi <= 14%;
3. MOL >= 6.500.000 euro.

Le Parti, condividendo l'obiettivo di ottenere i benefici della decontribuzione dei Premi di Produttività, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 al comma 189, così come modificato dal D.L. 24 aprile 2017 n. 50, convengono sull'opportunità di costituire un sistema di coinvolgimento paritetico dei

lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso la costituzione di gruppi di lavoro finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o dei sistemi di produzione.

A tal fine convengono circa:

- Gli indicatori del Premio di Risultato saranno monitorati con cadenza di norma trimestrale durante l'anno e, qualora si verificasse uno scostamento previsionale importante, le Parti si incontreranno per le verifiche del caso.
- Il Premio sarà attribuito a ciascun lavoratore a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratto di apprendistato, in modo proporzionale alla durata della prestazione ed in funzione della presenza in servizio nell'anno di riferimento; a tal fine saranno considerate come giornate di effettivo servizio le ferie, gli infortuni sul lavoro, l'astensione obbligatoria e facoltativa per gravidanza, i ricoveri ospedalieri, i permessi sindacali, la donazione sangue e assenze per permessi ex L. 104/92.
- In caso di lavoratori assenti per malattie gravi di lunga durata (più di tre mesi consecutivi), le parti si incontreranno per verificare un eventuale aiuto da erogarsi in corrispondenza del pagamento del premio di risultato.
- Ulteriori casistiche potranno essere concordate tra le Parti in sede di consuntivazione degli indicatori del Premio.
- Il pagamento del Premio sarà erogato con la prima busta paga del mese successivo a quello di approvazione del bilancio consuntivo, di norma nel mese di maggio.
- Il presente Accordo sarà armonizzato alla disciplina e/o alle norme di legge che dovessero essere definite in materia, relativamente agli aspetti contributivi / previdenziali del Premio attribuito.
- Per quanto non contemplato espressamente nel presente Accordo, si farà riferimento alle relative norme previste in materia dai CCNL di riferimento.

L'Azienda comunica inoltre la volontà di riconoscere ai propri dipendenti per le annualità 2024-2025, buoni spesa dell'importo di euro 1.000, ciascuno quale fringe benefits.

Le Parti, ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato, dichiarano che il presente accordo è conforme e rispondente ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1, commi 182-189, della L. n. 208/2015, come modificata dalla L. n. 232/2016, e del DM 25/03/2016.

Per Unica Reti SpA

Stefano Bellavista Amministratore Unico

Silvia Ravagnani, Filctem Cgil Cesena

Stefano Perazzini, Femca Cisl Romagna

Massimiliano Conti, Uiltec Uil Cesena