

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04253550406			
<b>Ragione Sociale*</b>	C.L.A.S. SOC COOP			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BAGNO DI ROMAGNA	<b>Cap*</b>	47021
	<b>Indirizzo*</b>	VIA LEONARDO DA VINCI, 22		
	<b>E-mail</b>	info@clasromagna.it		
	<b>PEC</b>	classocoop@pec.confcooperative.it		
	<b>Telefono</b>	0543 093170		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	96	<b>Di cui femmine*</b>	7
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	1	0	20	8	54	0	75	8	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	29	0	30	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	8	0	9	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	20	7	75	0	96	7	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello	1	0	0	0	0	0	0	0
		Impiegati		20	7	3	1	1	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello	4	3	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello	2	0	0	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello	4	2	0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello	5	2	2	0	0	0	0	0



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	18	7	52	0	71	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	22	0	22	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	1	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	1	0	7	0	9	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4082</b>	<b>0</b>	<b>31603</b>	<b>11798</b>	<b>110462</b>	<b>0</b>	<b>146147</b>	<b>11798</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	7451	0	7451	0	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	13	4	34	0	47	4	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	102	32	1664	0	1766	32	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Agenzie per il lavoro / Società di somministrazione</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Voucher Welfare</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 106.648,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 714.829,00	€ 206.725,00
<b>Operai</b>	€ 1.582.953,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 113.530,00	€ 0,00	€ 67.994,49	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 113.530,00	€ 0,00	€ 67.994,49	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 818.588,00	€ 242.933,00	€ 143.836,34	€ 20.045,93
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 320.510,00	€ 0,00	€ 102.384,73	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 212.547,00	€ 89.017,00	€ 23.476,96	€ 11.552,56
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 133.833,00	€ 71.252,00	€ 7.989,28	€ 3.716,45
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 38.434,00	€ 0,00	€ 2.926,07	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 113.264,00	€ 82.664,00	€ 7.059,30	€ 4.776,92
		<b>Operai</b>	€ 1.954.762,00	€ 0,00	€ 467.046,68	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 283.451,00	€ 0,00	€ 82.121,94	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 427.824,00	€ 0,00	€ 119.994,26	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 668.847,00	€ 0,00	€ 148.260,26	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 333.525,00	€ 0,00	€ 73.901,86	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 241.115,00	€ 0,00	€ 42.768,36	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 127.276,24	€ 0,00	€ 127.276,24	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.306,01	€ 0,00	€ 63.380,45	€ 2.690,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 109.686,46	€ 2.690,75	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.688,48	€ 0,00	€ 80.455,89	€ 17.355,18	€ 339.770,44	€ 0,00	€ 441.914,81	€ 17.355,18	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi individuali/una tantum, indennità varie

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	FORLÌ E CESENA	0	0	1	0	20	7	75	0	96	7

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04253550406  
**Ragione Sociale** C.L.A.S. SOC COOP

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA LEONARDO DA VINCI, 22  
**Città** BAGNO DI ROMAGNA(FO)  
**CAP** 47021  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@clasromagna.it  
**PEC** classoccoop@pec.confcooperative.it  
**Telefono** 0543 093170

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260318105656613      **Data Invio** 27/04/2026 09:46:06  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** GIORGINI GIANLUCA  
**Codice Fiscale** GRGGLC70D10C573K

---

COMM : 20260318105656613